

就職率100%保障のフォロー制度

“わたしの居場所”といえるお店との縁づくりを支える

入学前

就職先候補のご案内

あなたのやりたいことをうかがい、ご希望をもとに、**3社以上の就職先候補**を抽出

※入学前では、やりたいことが明確で無かったり、在学中により視野が広がり、やりたいことが変わっていくこともあります。

大丈夫です。「やりたいことを見つける」これも学校の利用法のひとつです

本音で語るリアルな業界情報

同じチェーン店でも、経営するフランチャイズオーナーによって異なる職場環境をふまえたサロンのご案内や一般には公開できない各社の採用基準、院・サロンさんの掛けている採用コストなどリアルな情報を、業界に精通した担当者が、都合の良い話しだけでなく、気を付けていただきたい点も含めてご案内

在学中のアルバイトもご紹介

必要に応じて 在学中のアルバイトもご紹介

就職活動の際、収入面、精神的余裕を持って臨めるように、環境を整えながら学んでいく体制と一緒に作りあげます

在学中

企業ガイダンスの開催「在学中に現場に触れて欲しいから」

あなたが「〇〇の求人が気になる」というと、(面接をセッティングする前に)その企業の人事や社長をお招きしたガイダンスを定期的に開催



※直近の開催事例：カラダファクトリー（'16）、リフレヌ（'15）、ReRaKu（'15）、ヘルセ（'15）、ボディワークグループ[ラフィネ、リバース東京]（'14）、エーワン東京（'14）、OMGグループ（'13）、セレネ（'13）等、大手、中小、個人経営サロンを含め、年間8社ほど

就職対策講座の個別開催

テーマ1. 求人掲載 3大理由 の解説「求人掲載する理由が3種類しかないことはご存知ですか？」

[①売上があがったから]、[②新規店舗、新規事業]…あとひとつ それを知るだけで、「入社したら 思っていたのと違った」という懸念を80%回避できるのです。

テーマ2. サロン経営のしくみ「店長、上司の考えていることを知っている職場で大事にされる」

[自分のお仕事の範囲だけわかっている]のと、[院、サロンの全体のことを考えて動ける]のには、働きやすさに格段の差が出ます。

テーマ3. 4. 5 心理学講座（就職活動編）

「メンタルヘルスケア」、「ストレス回避の思考法」、「幸せになる自己分析」などの実践心理学講座

就職活動中

必ず 3社以上の院・サロンをご紹介

面接への同行

言いにくいことは 学院教務部から 採用担当者に連絡

「ほかにも検討しているから 採用決定を待ってほしい」など、言いにくいことは教務部担当者経由での連絡も可能だから、円滑な就職活動で やりたいことを 仕事にできる

…など、いろは学舎だからできる各種サポートが充実
就職活動に関して 独りで思い悩ませません

●私のご案内いたします

教務部の原と申します
営業販売接客専門の人材派遣会社にて面接及び、配属業務を担当
その後、経営者の集う事業協同組合にて事業立上の支援業務に従事
某整体学校の就職支援部部長を拝命
その他、事業経営のほか、サロンの人事部長、職業訓練校の就職支援部部長を歴任
「求職者に寄り添った本音で全力での就職・転職支援」を行いたく2009年より東京整体学院いろは学舎の教務部にて就職支援を担当
「誰よりも業界の就職環境に詳しい」ことを自負に精力的に 企業ガイダンス、面接同行、入学前就職先紹介などのシステムを導入

もちろん、卒業後の転職でも本制度をご活用いただけます