

整体・リラクゼーション業界レポート

- 若年層(18~22歳)における就職環境の実態 -

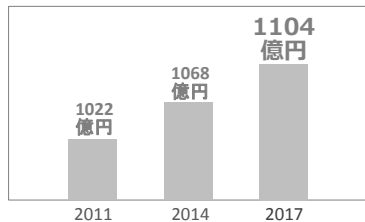
No. 012号
発行日/2017年 8月 1日
発行/東京整体学院 いろは学舎
教務部 進路指導課
〒115-0045 東京都北区赤羽2-10-3 3F
TEL:0120-957-648 Email:kyoumu@iroha-seitai.com

発祥からずっと成長を続けている 整体・リラクゼーションの業界

超高齢化社会や癒しブームの広まりを背景にカラダへの関心が高まり、古くからあった整体院業の新しい産業の形態のひとつとして、1994年頃よりリラクゼーションサロンという形態が始まったと言われています。その後、社会的なニーズが急速に高まった結果、健康や癒しに関する産業全体で1兆円規模の市場に発展し、雇用も増大し続けています。2014年に厚生労働省の産業分類と職業分類において、それぞれ、リラクゼーション業とリラクゼーションセラピストが制定され、認知度が向上し、2017年は、ボディケアとリフレクソロジーだけでも、1104億円を見込んでいます。(矢野経済研究所「2017年版 リラクゼーションビジネスの実態と展望」)他、総務省統計局や地方経済総合研究所、日本能率協会総合研究所の統計調査でも、拡大の一途をたどっている結果となっています。



ボディケア・リフレクソロジーの市場規模の推移



整体・リラクゼーション業に関する 就職先の増加の理由と背景

業界の発展に伴い、その施術メニューも多様性に富んできました。整体、ボディケア、足裏のリフレクソロジー、オイルトリートメント、タイ古式マッサージ、カイロプラクティック、ストレッチなど、それぞれの専門性の高いサロンも増加し、一つの店舗で複数のメニューを展開することも多く見られます。同時にお客さまのニーズも広がり、癒しだけでなく、からだの悩みの改善、美容、トレーニング指導、機能回復、メンタルケアと多岐に渡り、これに応えるため、さまざまな施術スキルを持つ整体師、セラピストを採用したいという雇用ニーズも高まりを見せつつあります。社会的需要の高まりを支える背景として、超高齢化社会や癒しブームの到来のほかに、2020年の東京オリンピック開催に向けたカラダへの意識の高まりや、「新規出店の容易さに経営リスクの低さ」などの参入企業側のメリット、「人を笑顔にでき、やりがいを感じやすく、将来的にもコンピューターやロボットに代わられない職業であること」などの働く人の感じるメリットが挙げられます。

整体・リラクゼーション業界成長の理由や背景

- **社会的ニーズ**
超高齢化社会表、増加の理由
癒しブームの発展と多様化
2020年の東京オリンピック開催
- **企業の参入メリット**
新規出店の初期費用と経営リスクの低さ
社会的ニーズとのマッチング、社会貢献の高さ
- **整体師・セラピストがこの業界を選ぶ理由**
直接お客様に感謝され、仕事のやりがいを得られやすいこと
コンピューターやロボットに代わられない職業であること

これから、この業界を目指す方からしても、大手企業の参入により、業界のイメージアップも図られて、より安心して働ける環境が整ってきています。ほかの業種から転職される方も多く、「直接、お客様から「ありがとう」と感謝されることで、仕事へのやりがいを感じやすい」という声もよく聴かれます。また、将来的にも、コンピューターやロボットにとって代わられることなく、長く一生続けられることから、仕事として選ぶ方が増えている要因といえます。

若年層の職場環境を取り巻く不安要素

ただし、社会人経験の浅い若年層の方が、整体・リラクゼーションの業界で働くことに、心配なこともいくつかあります。色も形もない、施術というサービスのため、商品の品質は個人の技量に左右され、「お客様から感謝されるか」、「上司・店長の評価を得られるか」がやりがいや職場の居心地の良さにも直接影響します。前述の店舗数の増加傾向と反比例して、技術力不足のまま現場に立つケースが増えたと予想されます。また、サービスの多様化に就職活動時の情報収集が追いつかず、働いてみてから「やりたいことと違った」というケースも見受けられます。

若年層の就業における不安要素

- **新規参入の容易さ**
⇒ 店舗数の増加
⇒ 追いつかない教育体制
⇒ スタッフの技術・知識不足
⇒ お客様に喜んでいただけない
⇒ 仕事にやりがいを感じられない
- **サービスの多様化**
⇒ 就職活動時の情報収集不足
⇒ 就業開始後に「やりたいことと違った」

就職率100%の整体学校の取り組み

当学院が、開校以来、就職率を100%を誇っている大きな要因には、施術を修得するまで無期限で通える受講システムや、講師部の指導する施術技術の高さにあります。同時に、教務部としては、100%の就職率より、生徒さんの「職場での居場所づくり」を重視し、多様できめ細かな就職サポートを行なっております。

講師部による取り組み

- 1.現場で使う手技を網羅した幅広い授業カリキュラム
- 2.修得するまで無期限で通える安心の受講システム
- 3.全員が開業、経営経験のある実力派講師陣による実践授業

教務部による取り組み

- ① 在学中から現場に触れられる企業ガイダンス
- ② ご入学前から丁寧にヒアリングを行い、希望に沿った就業先候補を3社以上ご紹介
- ③ 面接の同行や採用先との条件交渉も行う就職支援
- ④ 信頼性の高い豊富な業界情報の提供
- ⑤ 保護者の方と連携した就職サポート

